



2020春闘・一時金要求書を提出

賃上げ4万1千円、一時金夏冬3.8カ月 内部留保を労働者と社会に還元せよ！

ソニー労組は春闘要求アンケートに基づいて要求を練り上げ、全員投票で基本給引上げ一律4万1000円、一時金夏・冬とも基本給の3.8カ月などの統一要求を決定。スト権も確立して、3月4日にソニー(株)に対して要求提出と団交申し入れを行いました。ソニーストレージメディアアマニユファクチャリング(株)、ソニーコーポレートサービス(株)、デクセラアルズ(株)に対しても11日に要求提出・団交申し入れを行います。

急激に悪化する日本経済 大幅賃上げ・底上げ・内需拡大が急務

国内総生産(GDP)が急落した日本経済。昨年10月の消費税増税が、GDPの6割を占める個人消費を大幅に引き下げました。さらに新型コロナウイルスの感染拡大が経済悪化に追い打ちをかけています。

一方、増え続ける大企業の内部留保は449兆円(財務省昨年9月発表、資本金10億円以上)で過去最高を更新。いま、感染対策と経済再生が緊急の課題となる中、国家予算の4倍を超える内部留保を労働者と社会に還元し、賃上げ↓消費拡大↓設備投資拡大の好循環につなげるのが求められています。

アンケートに基づく全労働者の一律賃上げ、 新人事諸制度撤廃、同一労働同一賃金

ソニー労組は春闘要求アンケートに寄せられた生活実態や切実な要求に基づいて、基本給引上げは加重平均に従い一律4万1000円、一時金は夏冬とも基本給の3.8カ月、賃上げを妨げる新人事諸制度の撤廃、

グループ間格差是正、再雇用を含め同一労働同一賃金、定年廃止及び希望者全員65歳以降雇用継続、労働時間短縮など労働条件の改善を要求しました(左)。

賃上げ要求は連結内部留保の2%で可能

ソニーがリストラ・賃下げで積み上げた連結内部留保は昨年12月期で4兆4723億円。従業員数11万4400人(昨年3月)では一人当たり3909万円。一時金を含めた賃上げ要求は、その2%でグループ全社員に可能です。皆さん、ソニー労組と一緒に声をあげ、生活改善に向けて頑張りましょう。



ソニー有価証券報告書および業績報告書より

【ソニー労働組合 2020闘要求(主な要求)】

- 賃金に関する要求
 - 正規社員・有期社員とも月額41,000円の基本給引き上げ。
- グレードに関する要求
 - ジョブグレード制度を廃止すること。
 - 廃止までの間、各グレードのレンジ上限撤廃、減額行わないこと。
- 雇用の安定に関する要求
 - 雇用形態にかかわらず雇用の確保と生活の安定をはかること。
 - ソニーグループ会社における最低賃金の保障(グループ内最賃)。
- 職場配属に関する要求
 - 本人の意に反して単純労働や応援業務を主として行う職場の早期の通常職場への異動。下位評価をおこなわないこと。
- 出向・転勤に関する要求
 - 期限の定めのない出向を命じないこと。
- 有期社員(契約社員含む)の労働条件に関する要求
 - 正規社員との格差是正、正規社員や無期労働契約への転換。
- 事業所の設立・閉鎖および、営業譲渡・会社分割に関する要求
- 定年に関する要求
 - 定年の定めを廃止すること。
- 再雇用制度に関する要求
 - 基本給は60歳到達直前と同額、一時金は60歳到達直前の基本給の夏冬各々3.8カ月とすること。
 - 希望者全員65歳以上雇用継続。有給休暇は年間24日とすること。
- 退職金に関する要求
 - 退職金付与12ポイント、DC付与10.128ポイント引き上げること。
- 年間総実労働時間の短縮に関する要求
 - 最低連続11時間の休息を与える勤務間インターバル規制の導入。
- メンタルヘルスケアの推進に関する要求
- 扶養家族手当に関する要求
 - 扶養家族手当制度を新設し、扶養者一人につき20,000円。
- 住宅補助手当に関する要求
 - 住宅補助手当制度を新設し、次の通り支給すること。
世帯主、非世帯主 30,000円。
- 障がい者の雇用の促進に関する要求
- 社会保険に関する要求
 - ソニー健康保険組合の一般健康保険料及び介護保険料の負担割合を事業主7、被保険者3とすること。

【ソニー労働組合 2020時金要求】

2020年夏期 基本給の3.8カ月
2020年年末 基本給の3.8カ月

全日本電機・電子・情報
関連産業労働組合連合会
ソニー労働組合
TEL 03-5795-6298
<https://www.so-union.org/>
2020.3.10