



ソニー労働組合にはソニーグループ国内各会社、関連会社で働く労働者（正社員、再雇用・有期社員、統括を除く管理職の方）も加入できます。是非、是非、ご意見・ご要望・ご相談をお寄せください。 E-mail: honbe@sonyunioninfo.com (随時)

2022年 ソニーグループ(株)春闘回答

■ 賃上げ要求に対する回答

基本給(ベース給)引上げ 適用 ソニーグループ(株)、ソニー(株)
ソニーセミコンダクタソリューションズ(株)

通常改定		役割遂行度評価					特別加算 加算額 (月額)
JG	ピッチ (月額)	1	2	3	4	5	
I5	7,000	上限到達まで改定前基本給から 最大5%減額					3,500
I4	6,000	ゾーン4	-3	-1.5	0	0.5	3,000
I3	5,000	ゾーン3	-2	-1	0	1	2,500
I2	3,000	ゾーン2	-1	0	1	2	1,500
I1	2,000	ゾーン1	0	1	2	3	1,000

I4(ゾーン1~3) 評価3以上 改定ピッチ数を1つ加算
I3(ゾーン1~4) 評価3以上 改定ピッチ数を1つ加算

特別加算 役割遂行度評価			役割遂行度加算 役割遂行度評価	
JG	3	4	4	5
I5	1,400	2,800	42,000	84,000
I4	1,200	2,400	36,000	72,000
I3	1,000	2,000	30,000	60,000
I2	600	1,200	18,000	36,000
I1	400	800	12,000	24,000

上限到達まで 7月支給

新設
政府や経団連の賃上げ促進、国内物価動向等を背景に・・・、特別加算を「JG 別加算」と「JG と評価に応じた加算」の構成で実施・・・

上限到達者は無し

物価高騰が家計を直撃する状況の下、新たな特別加算はI1等級が10000円、I5が35000円と低水準のうえ格差が拡大し、しかも改定表の上限到達まで。全員が加算されるわけではありません。会社は他社のベアにも触れましたが、ベアには程遠いものです。

低水準のうえ格差拡大、上限到達までベアとは程遠いJG別特別加算

賃金が30年も上がらない異常な日本。22春闘は「賃金上がる国」「成長力のある国」への転換につながる大幅賃上げが社会的要求になっていきます。ソニー労組の統一要求はアンケートに基づく基本給4万1000円引き上げ。これは一時金年8・4カ月を含めて5兆円を超える内部留保の2%未満で実現可能な要求です。SGC・ソニーグループ(株)は3月23日、ソニー労組に文書回答しました。ジョブグレード制度による通常改定特別加算、役割遂行度加算ですが、新たに評価によらない特別加算を回答(左図上)。28日の団交で、政府や経団連の賃上げ促進、国内物価動向等を背景にベアを意識した他社状況など総合的に勘案したと述べました。

■ 一時金要求に対する回答

SEC・ソニー(株) 2022年夏期一時金			実績評価ランク別支給率基準額					特別一時金 MP×0.2ヵ月
JG	ミッドポイント (MP)	JG別基準額 MP×4.8ヵ月	1	2	3	4	5	
I5	469,000	2,251,200	10%	80%	100%	120%	140%	93,800
I4	367,000	1,761,600	30%	85%	105%	125%	145%	73,400
I3	305,000	1,464,000	50%	90%	110%	130%	150%	61,000
I2	236,000	1,132,800		95%	115%	135%	+α	47,200
I1	194,000	931,200						38,800
未G		改定前基本給×4.8						改定前基本給×0.2

SSS・ソニーセミコンダクタソリューションズ(株) 2022年夏期一時金			実績評価ランク別支給率基準額					特別一時金 MP×0.1ヵ月
JG	ミッドポイント (MP)	JG別基準額 MP×4.6ヵ月	1	2	3	4	5	
I5	469,000	2,157,400	10%	80%	100%	120%	140%	46,900
I4	367,000	1,688,200	30%	85%	105%	125%	145%	36,700
I3	305,000	1,403,000	50%	90%	110%	130%	150%	30,500
I2	236,000	1,085,600		95%	115%	135%	+α	23,600
I1	194,000	892,400						19,400
未G		改定前基本給×4.6						改定前基本給×0.1

SGC・ソニーグループ(株)は業績連動型により月数未回答
冬期一時金は各社MP×2カ月に2021年12月に先行支給

最高益更新を見込むソニー。賃下げ、格差拡大を招く「ジョブグレード制度」は破綻が指摘される新自由主義そのもの。撤廃し、内部留保を全労働者に還元し、誰もが実感できる賃上げを行うべきです。

経団連は「格差の拡大、生態系の崩壊や気候変動、新型コロナウイルスのような新興感染症を招いた」と新自由主義の弊害を認め、賃上げ、さらに内部留保の活用にも言及しました。

誰もが実感できる賃上げを

グループ最低賃金、再雇用の賃上げ・65歳以上継続雇用、男女別平均賃金開示など諸要求はゼロ回答。賃金底上げ・格差是正には後ろ向きです。

経団連は「格差の拡大、生態系の崩壊や気候変動、新型コロナウイルスのような新興感染症を招いた」と新自由主義の弊害を認め、賃上げ、さらに内部留保の活用にも言及しました。

SGC・ソニーグループ(株)は業績連動型により月数未回答。冬期一時金は各社MP×2カ月に2021年12月に先行支給

一時金でグループ間格差拡大

ソニーの昨年の一時金回答は、基本給レンジ中央値(ミッドポイント)比で夏期4・7ヵ月、特別一時金(夏期)0・3ヵ月、冬期2ヵ月で年7ヵ月でした。分社化して初の今春闘は、SGCは業績連動型へ変更業績未確定と回答拒否。ソニー(株)は年7ヵ月で昨年同月数ですが、夏期は4・8ヵ月と特別一時金0・2ヵ月に配分を変更。SSSは年6・7ヵ月で、夏期4・6ヵ月、特別一時金0・1ヵ月と昨年よりダウンの回答(左図下)。グループ間格差を拡大する内容です。

2022年春闘回答 特別加算1000~3500円 一時金ソニー(株)年7ヵ月、SSS年6~7ヵ月

評価によらずJG別特別加算を支給 政府賃上げ要請、他社のベア等勘案

#戦争反対、ロシアは国連憲章・国際人権法守れ！ウクライナ侵略やめろ！

全日本電機・電子・情報
関連産業労働組合連合会
ソニー労働組合
TEL 03-5795-6298
<https://www.sonyunioninfo.com>
2022. 4. 18