



ソニー労組にはソニーグループ国内各会社、デクセリアルズで働く労働者（正社員、再雇用・有期社員、統括を除く管理職の方）も加入できます。是非、ご意見・ご要望・ご相談をお寄せください。 E-mail : [soudan-sendai@sonyunioninfo.com](mailto:soudan-sendai@sonyunioninfo.com) (随時) <https://blog.goo.ne.jp/sonyrouso-sendai>

# 23春闘

## アンケートへのご協力ありがとうございました。 賃上げ4万8千円・一時金年8.6カ月 家賃・家族手当など春闘方針提案

今年の春闘は、歴史的な物価高騰を乗り越える大幅賃上げの実現で、長期の賃金停滞を転換し、暮らしの改善につなげることが最大の焦点となっています。ソニー労組の春闘要求アンケートも、暮らしの悪化、賃上げ要求水準の上昇などが示されました。2月8日に三支部代表者会議を開き、アンケートに基づいて、賃上げ4万8千円、一時金年8.6カ月など組合員に提案する統一要求や運動方針をまとめました。今後、各職場で討議し、中央委員会、全員投票など民主的手続きを経て決定する予定です。

### 暮らし悪化、賃上げ要求上昇

厚労省発表の昨年11月の実質賃金は3.8%減で8カ月連続のマイナス、総務省発表の昨年12月の消費者物価指数は4.0%上昇し41年ぶりの歴史的上昇幅となるなど、暮らしの悪化が急速に進んでいます。

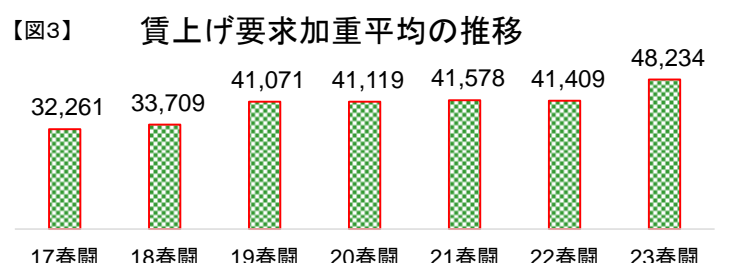
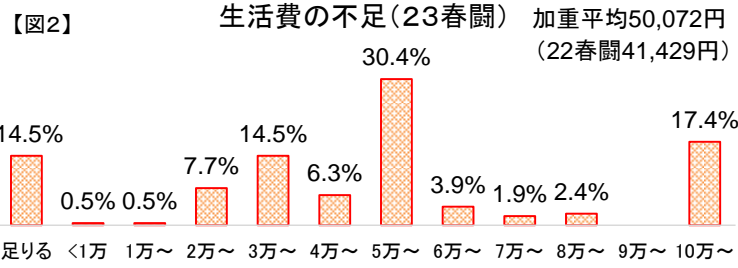
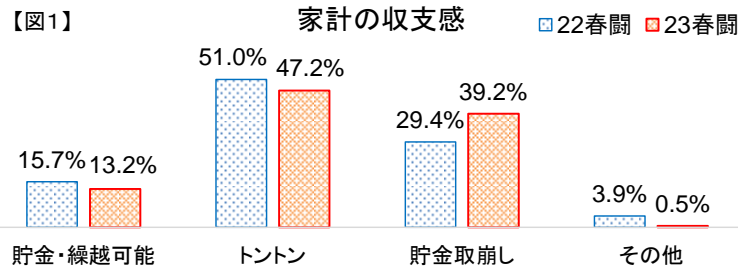
ソニー労組のアンケートでも、家計の収支感や貯金の取崩しが増え(図1)、生活費の不足は加重平均が約5万円で昨年から8千円以上増えるなど(図2)、暮らしの悪化が示されています。

賃上げ要求の加重平均は約7千円増の48,234円となり(図3)、一時金は年間で0.2カ月増の8.68カ月でした。

### 少子化助長するシジョブグレード制度

賃金・一時金以外で強化したい要求は住宅・家族手当が44%で際立ち(図4)、住宅費や子育て・教育費の負担、グループ間格差など切実な声が相次いで寄せられました(左)。

ソニーは04年に成果主義に変更し、「属人的要素を排除する」と住宅・家族手当を廃止して基本給に一本化。15年導入の「シジョブグレード制度」に引き継ぎ、基本給上限超過の賃下げを最大5%に拡大し、上限内でも賃下げなど、雇用と賃金を壊してきました。急速な人口減少が社会問題化する中、ソニーの制度は少子化を助長するものとなっています。



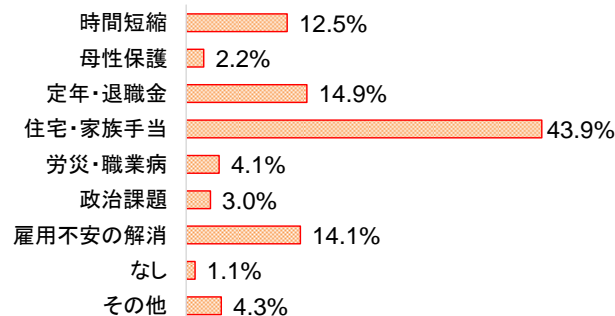
### 内部留保の2%で要求実現可能

アンケートに基づき賃上げ4万8千円、一時金は夏冬とも基本給比4.3カ月をSGCはじめ各グループ会社やデクセリアルズへの統一要求案としました。ソニー連結内部留保は昨年3月期5兆5363億円、その2%弱で実現可能な水準です。住宅・家族手当の復活など、国内ソニーグループの賃金底上げ・暮らしの改善を目指します。

### アンケートに寄せられた声(抜粋)

- 東京で1人暮らしになり、家賃補助ゼロでは物価高騰の中厳しすぎる(20代女性)
- まさかソニーグループに入れてなお結婚・子どもについてマイナスに考えてしまうとは思っていませんでした。毎日絶望しかありません。(20代女性)
- ソニーグループ(SNC等子会社系含む)内での給与格差が大きいので、離職が増えている印象があります(20代男性)
- 家族手当、住宅手当がないので、子どもが生まれるたびに家計が苦しくなる(30代男性)
- 住宅手当・家族手当は必要。現在の給与制度は結婚・出産にデメリットしかなく実家暮らしの独身を大量生産している根本原因・・・少子化問題から目を逸らし続けては日本の未来はありません(30代男性)
- 本社と同じ給与待遇にしてほしい。本社または本社から出向した社員だけが周りより待遇が良いのは納得いかない(40代男性)
- SSMMになって基本給が6万ほど減って生活に困っている。昔でも基本給は30万円位だった・・・ボーナスよりも基本給が大事(40代男性)
- 障がい者に働きやすい職場を(40代男性)
- 仕事に詳しい人がいない。知識人は退職して補充がない(50代女性)
- 年収が下降しており残業もないので生活が困難になるばかり(50代男性)
- 再雇用の大幅賃上げを！物価高で生活が大変、差別せず一時金をまともに払ってほしい(60代男性)

【図4】 賃上げ・一時金以外で強化したい要求



#戦争反対、ロシアはウクライナ侵略やめろ！日本は大軍拡・大增税ではなく平和外交・社会保障拡充を

全日本電機・電子・情報  
関連産業労働組合連合会  
ソニー労働組合  
TEL 03-5795-6298  
<http://www.sonyunioninfo.com/>  
2023.02.27