



ソニー労働組合にはソニーグループ国内各会社、デクセリアルズで働く労働者（正社員、再雇用・有期社員、統括を除く管理職の方）も加入できます。是非、ご意見・ご要望・ご相談をお寄せください。 E-mail : soudan-sendai@sonyunioninfo.com (随時) <https://blog.goo.ne.jp/sonyrouso-sendai>

【ソニー労働組合 2024春闘要求(主な要求)】

1. **賃金に関する要求**
 - 正規社員・有期社員とも月額 50,000 円の基本給引き上げ。
2. **グレードに関する要求**
 - ジョブグレード制度を廃止すること。
 - 廃止までの間、各グレードのレンジ上限撤廃、減額行わないこと。
3. **雇用の安定に関する要求**
 - ソニーグループにおける最低賃金の保障（グループ内最賃）。
基本給 18 歳：227,000 円、25 歳：254,000 円、40 歳：337,000 円
4. **職場配属に関する要求**
5. **出向・転勤に関する要求**
 - 転勤は本人同意を原則とし、不同意を理由に不利益扱いしないこと。
6. **有期社員（契約社員含む）の労働条件に関する要求**
 - パート有期労働法に従い同一労働同一賃金を徹底すること。
 - 派遣社員の派遣先正規登用、3 年超の派遣先直接雇用
7. **事業所の設立・閉鎖および、営業譲渡・会社分割に関する要求**
8. **定年に関する要求**
9. **再雇用制度に関する要求**
 - 定年制廃止、実現までは希望者全員 65 歳以上継続雇用とすること。
 - 基本給は 60 歳到達直前と同額、夏冬一時金は 60 歳到達直前の基本給の 4.4 カ月。実現するまでフルタイムで月額 50,000 円引き上げること。
10. **退職金に関する要求**
 - 退職金付与ポイント 12 割、DC 付与ポイント 10.128 割一律引上げ
11. **年間総実労働時間の短縮に関する要求**
 - 時間外労働は月 65 時間を限度とし、年間 200 時間以下とすること。
 - 最低連続 11 時間の休息を与える勤務間インターバル規制の導入。
12. **安全衛生とメンタルヘルスケアの推進に関する要求**
 - 労働者に心理的負担をかけ過度な監視となる監視カメラの撤去
13. **扶養家族手当に関する要求**
 - 扶養家族手当制度を新設し、扶養者一人につき 20,000 円。
14. **住宅補助手当に関する要求**
 - 住宅補助手当制度を新設し、世帯主、非世帯主 30,000 円。
15. **障がい者の雇用の安定と労働条件の改善に関する要求**
 - ソニーグループ各社で法定雇用率 2.7% 超え、各社雇用率の開示
16. **社会保険に関する要求**
 - ソニー健保の保険料負担割合を健保も介護も事業主 7、被保険者 3 に

【ソニー労働組合 2024一時金要求】

2024 年夏期 基本給の 4.4 カ月
2024 年年末 基本給の 4.4 カ月

厚労省発表の 1 月の実質賃金は 22 カ月連続の減少。物価上昇に賃金が追い付きません。24 年春闘は、生活改善・消費拡大につながる歴史的な大幅賃上げが求められています。政府・財界も賃上げを口にしますが、問題は、中小企業など広範な労働者の賃上げをいかに実現するかです。

ソニー労働組のアンケートにもグループ子会社で働く仲間から切実な声寄せられています(下)。ソニーグループは、グループ全労働者の人権を守り暮らしの改善に対する親会社責任を果たすべきです。

ジョブグレード制度廃止・格差是正を

ソニーは昨年春闘で「高水準の賃上げ」と自賛しましたが、ジョブグレード制度による最大 5% 賃下げ等はそのまま子育て世代の低賃金は変わらず、これでは少子化助長だけでなく人権にもかかわる問題と言えます。生計費原則に基づく賃上げ制度への転換こそ必要です。

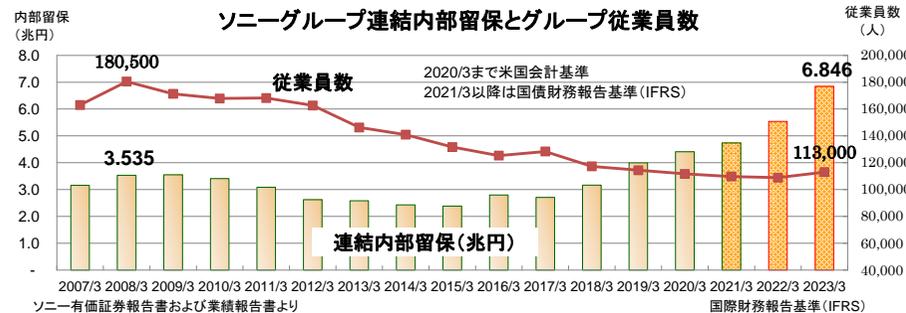
ソニー労働組の賃上げ 5 万円、一時金夏冬 4・4 カ月の要求は、内部留保の 1.7% でグループ全労働者に実現可能です(下図)。皆さん、一緒に声を上げましょう。

消費拡大につながる歴史的な大幅賃上げを

ソニー労働組は春闘要求アンケートに基づく統一要求を組織決定し、スト権を確立して 3 月 6 日にソニーグループ(株)、13 日にソニー・ストレージメディア・アマニユ・フアクチャリング(株)、分割譲渡先のデクセリアルズ(株)に対して要求提出と団交申入れを行いました。賃上げは一律 5 万円、一時金は夏冬とも基本給の 4・4 カ月、ジョブグレード制度廃止・上限撤廃、子会社や再雇用の賃金底上げ、格差是正、住宅・家族手当復活などを要求しました。

アンケートに寄せられた声(抜粋)

- 去年は 7,000 円だけの賃上げで、物価高に追いついていないのが現状です。正直、残業しなければ都内近郊での生活や家庭を持つことは難しいでしょう。今春闘で少しでも会社が社員に寄り添ってくれることを切に祈っております。(20 代女性、SNC)
- とにかく物価高に給料が追いついていません。給料がとても低く税金を引かれると首都圏で家賃を払うのに必死です。なんとか給料を上げて欲しい。(20 代女性、SNC)
- SIE の主要な取引先が各社で物価高対応の賃上げをしているのに、SIE は無回答で困っています。(40 代男性、SIE)
- 去年は 3,500 円の賃上げでした。自分も大卒で入社しているのですが、まだ SGC 大卒初任給を下回っています。どう考えても納得できません。(50 代男性、SSMM)



2024春闘・一時金要求書を提出
賃上げ5万円、一時金夏冬4・4カ月
グループ子会社・再雇用者等の大幅賃上げ

全日本電機・電子・情報
関連産業労働組合連合会
ソニー労働組合
TEL 03-5795-6298
<https://www.sonyunioninfo.com>
2024. 3. 15

#戦争反対、ロシアのウクライナ侵略戦争、イスラエル・ガザ紛争の即時停戦を!