



ソニー労働組合にはソニーグループ国内各会社、テクセリアルズで働く労働者（正社員、再雇用・有期社員、統括を除く管理職の方）も加入できます。是非、ご意見・ご要望・ご相談をお寄せください。 E-mail : [soudan-sendai@sonyunioninfo.com](mailto:soudan-sendai@sonyunioninfo.com) (随時) <https://blog.goo.ne.jp/sonyrouso-sendai>

## 2024春闘 ソニーグループ(株)回答

### ■ 賃上げ要求に対する回答

適用 SGC・ソニーグループ(株)、SEC・ソニー(株)、SSS・ソニーセミコンダクタソリューションズ(株)

現行基本給(月額)レンジ(2023/07/01改定)

ジョブグレード		I1	I2	I3	I4	I5
ゾーン4	以下	218,000	272,000	365,000	439,000	553,000
	以上	208,000	257,000	340,000	409,000	518,000
ゾーン3	未満	208,000	257,000	340,000	409,000	518,000
	以上	198,000	242,000	315,000	379,000	483,000
ゾーン2	未満	198,000	242,000	315,000	379,000	483,000
	以上	188,000	227,000	290,000	349,000	448,000
ゾーン1	未満	188,000	227,000	290,000	349,000	448,000
	以上	178,000	212,000	265,000	319,000	413,000

(単位:円)

基本給(月額)レンジ(2024/07/01予定)

	I1	I2	I3	I4	I5
	222,000	278,000	375,000	451,000	567,000
	212,000	263,000	350,000	421,000	532,000
	212,000	263,000	350,000	421,000	532,000
	202,000	248,000	325,000	391,000	497,000
	202,000	248,000	325,000	391,000	497,000
	192,000	233,000	300,000	361,000	462,000
	192,000	233,000	300,000	361,000	462,000
	182,000	218,000	275,000	331,000	427,000

増額 4,000 6,000 10,000 12,000 14,000

JG	ピッチ(月額)	通常改定					特別加算(月額)	特別加算			役割遂行度加算	
		評価	1	2	3	4		5	役割遂行度評価			
I5	7,000	上限超	上限到達まで 最大5%減額					5,600	4,200 5,600 7,000			42,000 84,000
I4	6,000	ゾーン4	-3	-1.5	0	0.5	1	4,800	3,600 4,800 6,000			36,000 72,000
I3	5,000	ゾーン3	-2	-1	0	1	2	4,000	3,000 4,000 5,000			30,000 60,000
I2	3,000	ゾーン2	-1	0	1	2	3	2,400	1,800 2,400 3,000			18,000 36,000
I1	2,000	ゾーン1	0	1	2	3	4	1,600	1,200 1,600 2,000			12,000 24,000

ピッチ加算 14(ゾーン1~3) 評価3以上 改定ピッチ数を1つ加算  
13(ゾーン1~4) 評価3以上 改定ピッチ数を1つ加算  
ピッチ×0.8 昨年の加算額を継続 上限到達まで  
7月支給 昨年と同額

※ 太枠内は賃下げが発生します。 上限到達まで

### ■ 一時金要求に対する回答

SEC・ソニー(株)、SSS・ソニーセミコンダクタソリューションズ(株)

2024年夏期一時金

JG	ミッドポイント(MP)	JG別基準額 MP×4.40ヵ月
I5	483,000	2,125,200
I4	379,000	1,667,600
I3	315,000	1,386,000
I2	242,000	1,064,800
I1	198,000	871,200
未G		改定前基本給×4.4

23年夏 SEC 4.60ヵ月  
SSS 4.80ヵ月

実績評価ランク別支給率基準値					
1	2	3	4	5	
10%	80%	100%	120%	140%	
30%	85%	105%	125%	145%	
50%	90%	110%	130%	150%	+α
	95%	115%	135%		

2024年年末一時金(予定)

JG	改定MP	JG別基準額 MP×2.0ヵ月
I5	497,000	994,000
I4	391,000	782,000
I3	325,000	650,000
I2	248,000	496,000
I1	202,000	404,000
未G		改定前基本給×2.0

暮らしも雇用も脅かすものとなっています。賃下げ・格差拡大のJG制度は廃止し、誰もが暮らしの改善につながる、将来に希望が持てる賃金制度へ抜本的に見直すべきです。

### ■ 標準モデルの年収試算

改定前ミッドポイント、評価3、一時金評価率100%

JG	改定前基本給	賃上げ		SEC		SSS	
		金額	率	一時金	年収	一時金	年収
I5	483,000	16,800	3.5%	-68,600	0.9%	-165,200	-0.2%
I4	379,000	20,400	5.4%	-51,800	1.9%	-127,600	0.8%
I3	315,000	17,000	5.4%	-43,000	1.9%	-106,000	0.8%
I2	242,000	7,200	3.0%	-36,400	0.6%	-84,800	-0.4%
I1	198,000	4,800	2.4%	-31,600	0.3%	-71,200	-0.8%

#戦争反対、ロシアのウクライナ侵略戦争、イスラエル・ガザ紛争の即時停戦を!

# 2024年春闘回答

## 基本給レンジ引上げ・特別加算増額 物価高騰上回る実質賃上げか?

物価高騰を上回る全労働者の大幅賃上げが求められる24春闘。ソニー労組はアンケートに基づいて賃上げ5万円、一時金基本給比年8.8ヵ月など統一要求をソニーグループ各社に行いました。SGC・ソニーグループ(株)は3月21日に文書回答し、4月3日の団交で基本給(ベース給)レンジの引き上げや再雇用者の一時金特別加算などを回答してきました。

### 一時金はSSSもSSSもダウン

### 再雇用者に3%相当の特別加算

賃上げ回答は、基本給レンジを昨年に続きピッチの2倍引上げ、評価によらない特別加算をピッチの0.5倍から0.8倍に増額、評価3以上の特別加算は昨年の増額を維持する内容です(左上図)。評価2以下や上限超過では賃下げです。

一時金はSGCが業績連動型、SECとSSSはミッドポイント比年6.4ヵ月、SECは昨年より0.2ヵ月減、

### 「ソニー」大幅賃上げ強調するが

幅は過去最大(共同)一文書回答があった3月21日、同様のニュースが相次いで配信されました。

モデルはI4の改定前ミッドポイントの評価3(下图の囲み)、賃上げは同額(賃上げ率5.4%)。これを標準とすると、I2は7200円(3.0%)、I1は4800円(2.4%)に過ぎず、格差が拡大します、I4でも一時金ダウンにより、標準年収はSECが1.9%、SSSでは0.8%に縮小し、等級によっては年収減も発生します。

### 暮らしと雇用を守る賃金制度へ転換を

教育費など家計の負担が重い世代でも、I2以下では大学院修士の初任給を下回ります。要求が強い住宅補助・扶養家族手当も「属人的要素は適切ではない」と頑なに拒否し続けています。物価上昇が続く中、春闘回答、その基となる「ジョブグレード(JG)制度」は、

全日本電機・電子・情報  
関連産業労働組合連合会  
ソニー労働組合  
TEL 03-5795-6298  
<https://www.sonyunioninfo.com>  
2024. 4. 25