

## 2026年春闘要求アンケート

- (1) あなたについてお聞きます(可能な範囲で結構です)
- ① 男・女 ② 未婚・既婚 ③ 20代・30代・40代・50代・60歳代以上  
④ 一般正社員・管理職・有期社員・再雇用者・派遣/常駐・その他( )  
会社名( )
- (2) あなたの家庭の収支感は
1. 貯金や繰越ができる 2. 収支トントン 3. 貯金の取り崩しでやりくり  
4. その他( )
- (3) あなたの家庭では、毎月の基本給で生活は足りですか
1. 足りる 2. 足りない・・・約 万円不足
- (4) あなたは、賃金の引き上げをどれだけ要求したいと思いますか
- 万 千円
- (5) あなたは、夏と冬の一時金をどれだけ要求したいと思いますか
- 夏:基本給の 月 冬:基本給の 月
- (6) 賃上げ、一時金以外で取り組みを強化したいものは何ですか(複数回答可)
1. 時間短縮 2. 母性保護 3. 定年・退職金 4. 住宅・家族手当  
5. 労災・職業病 6. 政治課題 7. 雇用不安の解消 8. なし  
9. その他( )
- (7) 最近ストレスや精神的な疲れを感じていますか。その原因は何ですか(複数回答可)
1. 仕事のこと 2. 職場の人間関係 3. 家庭問題  
4. 政治や社会問題 5. 老後のこと 6. 通勤・テレワーク  
7. 家計収支 8. その他 9. ストレスは感じていない
- (8) あなたの残業は 平均( )時間/月 (エキスパートも含む)
- (9) あなた、現在の評価・処遇制度について
1. 満足 2. 不満 3. どちらとも言えない 4. その他( )
- (10) あなたの職場の人手は
1. 足りている 2. 足りない 3. どちらとも言えない
- (11) ジョブ型人事・処遇制度(JG 制度)についてお聞きます。
- ①あなたの毎月の賃金は前年に比べてどうなりましたか?
1. 上がった 2. 変わらない 3. 下がった 4. わからない
- ②あなたの年収(見込み)は前年に比べてどうなりましたか?
1. 上がった 2. 変わらない 3. 下がった 4. わからない
- ③ジョブ型人事・処遇制度(JG 制度)で困ることは(複数回答可)
1. 降格 2. 減給 3. 不透明な等級付与 4. 不透明な評価・査定  
5. 年功要素の廃止 6. その他( )
- (12) あなたの職場の状況についてあてはまるものは?(複数回答可)
- ① 職場が楽しい ② 人間関係で悩んでいる  
③ セクハラ・パワハラなどハラスメントがある(あなた以外でも)  
④ その他( )



たくさん声を会社に届けて、生活改善、格差是正、環境改善を目指します。ご意見をお寄せください。



是非、ご意見・ご要望・ご相談をお寄せください。 E-mail : [soudan-sendai@sonyunioninfo.com](mailto:soudan-sendai@sonyunioninfo.com) (随時) 【ソニー労組仙台支部ブログ】<https://sonyunionsendai.blogspot.com/>

ソニー労働組合には、SSMC、SPPS、NSF-E などソニー国内関連会社、デクセリアルズで働く労働者(正社員、再雇用・有期社員、統括を除く管理職の方)も加入できます。

### 夏・冬とも一時金を要求しましょう

SGCなどは冬期一時金を月額と夏期に配分し、今年で廃止する方向です。一時金は家計の補填やローン

ソニーは25春闘でも一部のモデルで大幅賃上げが報じられましたが、実際には「ジョブグレード制度」によって賃下げ・賃金抑制を押し付けられています。グループ子会社からは、物価上昇を上回る賃上げを求める声がすでに寄せられています。

連結内部留保は8兆円を超え過去最大を更新し続け(下図)、決断さえすればグループ全労働者の雇用を守り物価上昇を上回る賃上げは十分可能です。

### 内部留保8兆円超、体力十分のソニー

26春闘は、物価上昇を上回る賃上げを実現し、暮らしの改善、消費の拡大、経済の好循環につなげることが求められています。

### 物価高騰から暮らしを守る26春闘

総務省が発表した10月の消費者物価指数は前年同月比3・0%の増加で、21年9月から50カ月連続の物価上昇となりました。一方、実質賃金は10カ月連続で減少し、賃金の伸びが物価に追いつかない状況が続いています。



春闘要求アンケートにご協力をお願いします。

働くすべての仲間の暮らしを守る

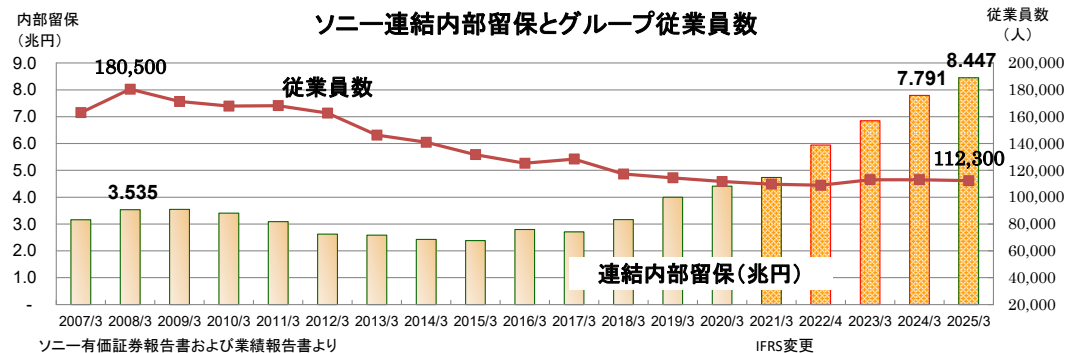
物価高上回る大幅賃上げを

返済など暮らしを支える「後払い賃金」、月額引上げの原資にする道理はありません。

### 春闘要求アンケートに基づく統一要求提出

ソニー労組は26年春闘に向けて春闘要求アンケートに取り組み、寄せられた意見や願いに基づいてグループ各社と化学事業売却先・デクセリアルズに賃上げ・一時金など統一要求を提出します。

常態化するリストラで雇用不安、過重労働、ハラスメント関連の相談も増えています。各社の賃金底上げ、時短と自由な時間の確保、住宅・扶養家族手当の復活、高齢者を含めた雇用の安定、モノづくりと技術・人を大切にするハラスメントのない健全な職場を目指します。ご一緒に声を上げましょう。



全日本電機・電子・情報  
関連産業労働組合連合会  
ソニー労働組合  
TEL 03-5795-6298  
<http://www.sonyunioninfo.com/>  
2025.12.15