



2025年春闘要求アンケート

- (1) あなたについてお聞きします(可能な範囲で結構です)
 - ① 男・女 ② 未婚・既婚 ③ 20代・30代・40代・50代・60歳代以上
 - ④ I5(I5A)以下・I6/M6以上・P社員・再雇用者・派遣/常駐・ソニーグループ()・他
- (2) あなたの家庭の收支感は
 1. 貯金や繰越ができる 2. 収支トントン 3. 貯金の取り崩しでやりくり
 4. その他()
- (3) あなたの家庭では、毎月の基本給で生活は足りですか
 1. 足りる 2. 足りない・・・約_____万円不足
- (4) あなたは、賃金の引き上げをどれだけ要求したいと思いますか
_____万_____千円
- (5) あなたは、夏と冬の一時金をどれだけ要求したいと思いますか
夏:基本給の____. ____カ月 冬:基本給の____. ____カ月
- (6) 賃上げ、一時金以外で取り組みを強化したいものは何ですか(複数回答可)
 1. 時間短縮 2. 母性保護 3. 定年・退職金 4. 住宅・家族手当
 5. 労災・職業病 6. 政治課題 7. 雇用不安の解消 8. なし
 9. その他()
- (7) 最近ストレスや精神的な疲れを感じていますか。その原因は何ですか(複数回答可)
 1. 仕事のこと 2. 職場の人間関係 3. 家庭問題
 4. 政治や社会問題 5. 老後のこと 6. 通勤・テレワーク
 7. 家計収支 8. その他 9. ストレスは感じていない
- (8) あなたの残業は 平均()時間/月 (エキスパートも含む)
- (9) あなた、現在の評価・処遇制度について
 1. 満足 2. 不満 3. どちらとも言えない 4. その他()
- (10) あなたのいまの仕事にやりがいを感じていますか
 1. 感じている 2. どちらとも言えない 3. 感じられない
- (11) 人事諸制度(ジョブグレード制度、ジョブ型)についてお聞きします。
 - ①あなたの賃金は前年に比べてどうなりましたか？
 1. 上がった 2. 変わらない 3. 下がった 4. わからない
 - ②人事諸制度(ジョブグレード制度、ジョブ型賃)で困ることは(複数回答可)
 1. 降格 2. 減給 3. 不透明な等級付与 4. 不透明な評価・査定
 5. 年功要素の廃止 6. その他()
- (12) あなたの職場の状況についてあてはまるものは？(複数回答可)
 - ① 職場が楽しい ② 人間関係で悩んでいる
 - ③ セクハラ・パワハラなどハラスメントがある (あなた以外でも)
 - ④ その他()



たくさん声を会社に届けて、生活改善、格差是正、環境改善を目指します。ご意見をお寄せください。

「高水準の賃上げ」と報じられた24春闘。しかし、賃上げは一部にとどまり、物価高騰に追い付かず実質賃金は低下、日本経済の低迷が続いています。25春闘は、全労働者が物価高を乗り越える大幅賃上げを実現し、日本を賃金上がる国、経済成長する国に転換することが求められています。

格差拡大の一方で内部留保7.8兆円

ソニーは「ジョブグレード制度」で賃下げ・賃金抑制を押し付け、さらに分社化で格差を拡大。子会社では50代世帯主でも手取りが20万円を下回る実態があります。一方、内部留保は過去最大を更新し続け、今年3月期は7兆8千億円。グループ全労働者の雇用を守り、物価高を上回る賃上げは十分可能です。

一時金は後払い賃金、夏冬支給すべき

会社は今年10月、「物価上昇が常態化する下で月額水準が重要」「賃金体系は一時金の割合が高い」などと述べて、冬期一時金を廃止して月額と夏期に配分すると提案してきました。SGC、SEC、SSSが対象ですが、国内各グループに広げると予想されます。「ローンが払えない」「出費が増える年末年始がさ

らに大変」など、不信と怒りの声が寄せられています。夏冬の一時金は、住宅ローンや帰省など生活に必要な「月々の賃金の後払い」です。内部留保も十分にあり、月額を引き上げるのに冬期一時金を廃止する道理はありません。身勝手な理屈です。

春闘要求アンケートを統一要求

ソニー労組は25年春闘に向けて春闘要求アンケートに取り組み、寄せられた意見や願いに基づいてグループ各社と化学事業売却先・テクセリアルズに統一要求を提出します。各社の賃金底上げ、住宅・扶養家族手当復活、高齢者を含め雇用の安定、そのためのモノづくりの再建も重要です。ご一緒に声を上げましょう。

「高水準の賃上げ」と報じられた24春闘。しかし、賃上げは一部にとどまり、物価高騰に追い付かず実質賃金は低下、日本経済の低迷が続いています。25春闘は、全労働者が物価高を乗り越える大幅賃上げを実現し、日本を賃金上がる国、経済成長する国に転換することが求められています。

格差拡大の一方で内部留保7.8兆円

ソニーは「ジョブグレード制度」で賃下げ・賃金抑制を押し付け、さらに分社化で格差を拡大。子会社では50代世帯主でも手取りが20万円を下回る実態があります。一方、内部留保は過去最大を更新し続け、今年3月期は7兆8千億円。グループ全労働者の雇用を守り、物価高を上回る賃上げは十分可能です。

一時金は後払い賃金、夏冬支給すべき

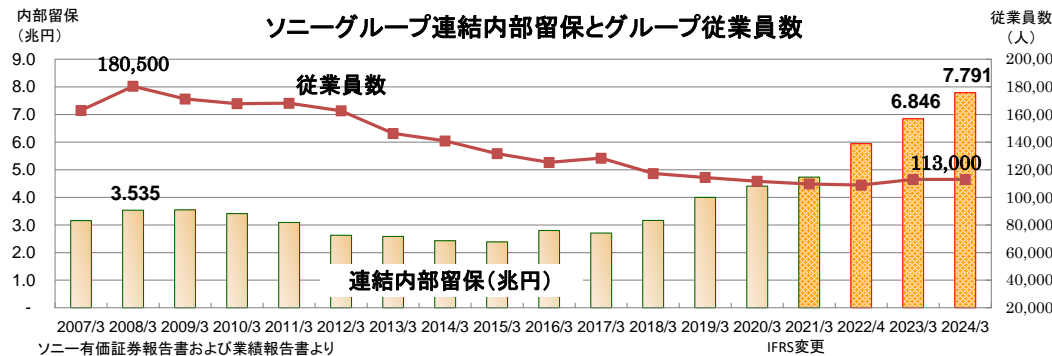
会社は今年10月、「物価上昇が常態化する下で月額水準が重要」「賃金体系は一時金の割合が高い」などと述べて、冬期一時金を廃止して月額と夏期に配分すると提案してきました。SGC、SEC、SSSが対象ですが、国内各グループに広げると予想されます。「ローンが払えない」「出費が増える年末年始がさ

賃金低下・経済低迷からの転換を



誰もが物価高上回る賃上げを暮らし改善の賃金・一時金を

春闘要求アンケートにご協力をお願いします。



全日本電機・電子・情報
関連産業労働組合連合会
ソニー労働組合
TEL 03-5795-6298
<http://www.sonyunioninfo.com/>
2024. 12. 18

#戦争反対、ロシアのウクライナ侵略戦争、イスラエル・ガザ紛争の即時停戦を！ 平和を求める世界の労働運動と連帯しよう