



ソニー労組にはソニーグループ国内各会社、デクセリアルズで働く労働者（正社員、再雇用・有期社員、統括を除く管理職の方）も加入できます。  
是非、ご意見・ご要望・ご相談をお寄せください。 E-mail : [soudan-sendai@sonyunioninfo.com](mailto:soudan-sendai@sonyunioninfo.com) (随時) <https://blog.goo.ne.jp/sonyrouso-sendai>



# アンケートへのご協力ありがとうございました。 賃上げ5万4000円、7時間労働制 一時金夏5・2カ月 冬3・6カ月

「今年こそ物価上昇を上回る賃上げを」「欧州並みの労働時間短縮を」―25年春闘は大幅賃上げと労働時間短縮が2大要求になっています。ソニー労組の春闘要求アンケートには昨年を超える広範なグループ会社の方々から、大幅賃上げ、格差是正、住宅・家族手当、夏冬一時金、劣悪な環境の改善など切実な要求が寄せられました。2月21日に中央委員会を開き、アンケートに基づき、賃上げ5万4千円、一時金は夏5・2カ月、冬3・6カ月などソニーグループ各社及び分割譲渡先・デクセリアルズに提出する統一要求案を全会一致で可決しました。この要求は、過去最高を更新し続ける内部留保のわずか2%弱でグループ全従業員に実現可能です。今後、スト権とあわせて全員投票を経て決定する予定です。

## 物価高騰の下、生活費の不足5万円超

昨年「高水準の賃上げ」と言われましたが、物価上昇に追い付かず、実質賃金の低下が続いています。財務省の統計によると、大企業の労働分配率は38%で史上最低となりました。史上最高の利益と内部留保を増やし続ける一方で、労働者の賃上げは物価高騰分すら賄えない水準です。日本版ジョブ型が広がり、中高年層の賃金抑制が意図的に行われています。ソニー労組のアンケートも暮らしの悪化を反映し、生活費の不足は「5万円以上」が増えて加重平均は7%増の5万2748円となりました(図1)。

## 賃上げ要求の加重平均5万4千円

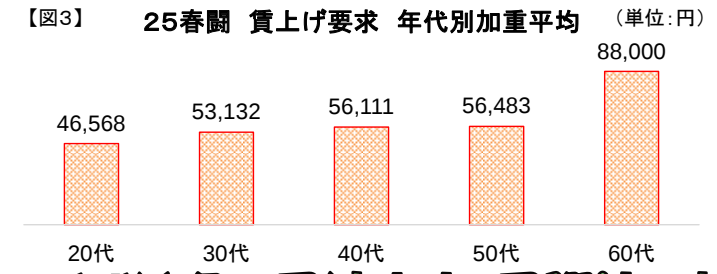
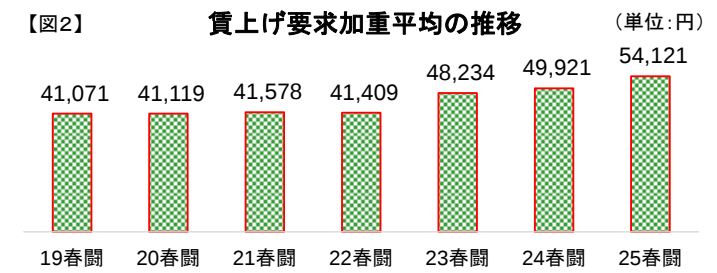
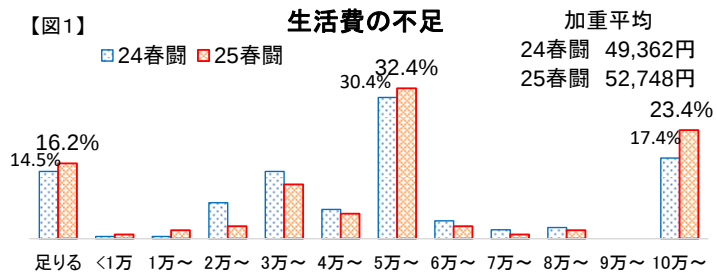
賃上げ要求も、加重平均が5万4121円で昨年から4200円増えて過去最高です(図2)。年代に比べて上昇し、60代は8万8千円と突出しており(図3)、再雇用賃金の抜本的底上げは切実な要求です。

## 冬期一時金廃止反対、要求は3・6カ月

ソニーグループ(株)は昨年10月、「物価高騰が常態化する中で月額水準が重要」と述べて、冬期一時金を廃止して月額と夏期に回すと提案してきました。「ローンがあり困る」など切実な声が寄せられ、冬期の過重平均は3・55カ月(図4)。反対は当然です。アンケートに基づいて夏冬で要求します。

## アンケートに寄せられた声(抜粋)

- ・ソニーに入って子どもを2人以上持つのを躊躇うとは思ってなかった。賃上げを(20代男性)
- ・大企業なのに住宅補助がないのをなんとかして欲しい。少子高齢化にソニーがメスを入れないでどうするのかと思う。(20代男性)
- ・産休後、現場復帰を望むも高額な保育園費用で給与の3分の1程が消える。住宅手当がなく、通勤、仕事、育児のバランス難しい(30女性、SNC)
- ・冬の賞与廃止はやめてほしい。廃止しない形で月々のベースアップを希望します。(30代男性)
- ・賃上げは見せかけで、ボーナスで調整して年収減。物価上昇に見合っていない(30代男性、SSS)
- ・本籍による給与格差の是正を強く求めます。同じ仕事、それ以上の負担で給与が低くモチベーションが維持できない(40代女性、SPPS)
- ・40、50代がかかり虐げられている。給料が上がらず、65歳まで雇用義務でも50歳以上は「セカンドキャリア」という名のリストラ(40代男性、SEC)
- ・週3回出社強制をやめて欲しい。(50代男性)
- ・特例子会社なので給料が安く生活が厳しい。50代でも手取りは15万円程度。賃上げ、給与格差の是正を(50代男性、ソニー太陽)

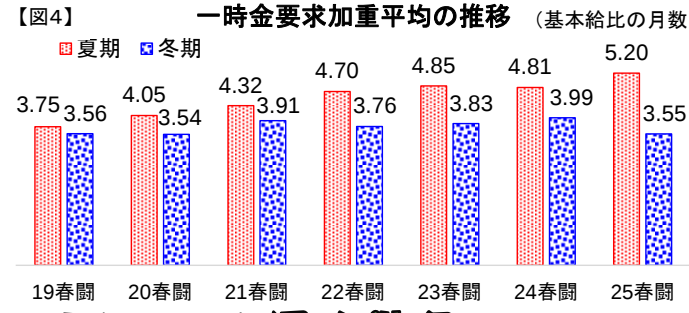


### 住宅・家族手当復活を

賃金・一時金以外で強化したい要求は、今回も住宅・家族手当が最大で、特に20代と30代では切実です。ソニーは04年に成果主義に変更に伴って以来、「属人的要素を排除する」として住宅・家族手当を廃止しています。異常な家賃高騰、教育費の負担増の中、格差を拡大し少子化を助長するものです。

### 内部留保の1・6%で実現可能な要求

ソニーの連結内部留保は昨年3月期が7兆7912億円、7年連続の過去最高更新です。賃上げ要求は一時金を含めて、その1・6%で実現可能です。増収増益のデクセリアルズも、同社の内部留保の2・8%で可能です。基本給上限撤廃、住宅・家族手当復活、国内グループ会社や再雇用の賃金底上げ、7時間労働制など、誰もが人間らしく暮らせる賃金と労働条件を目指して、一緒に声を上げて行きましょう。



#戦争反対、ロシアのウクライナ侵略戦争、イスラエル・ガザ紛争の国連憲章・国際法に基づく解決を！

全日本電機・電子・情報  
関連産業労働組合連合会  
ソニー労働組合  
TEL 03-5795-6298  
<http://www.sonyunioninfo.com/>  
2025.02.27