



ソニー労働組合にはソニーグループ国内各会社、デクセリアルズで働く労働者（正社員、再雇用・有期社員、統括を除く管理職の方）も加入できます。
是非、ご意見・ご要望・ご相談をお寄せください。 E-mail : soudan-sendai@sonyunioninfo.com (随時) <https://blog.goo.ne.jp/sonyrouso-sendai>

【ソニー労働組合 2025春闘要求(主な要求)】

1. **賃金に関する要求**
 - 正社員・有期社員とも月額 54,000 円の基本給引き上げ。
2. **グレードに関する要求**
 - ジョブグレード制度を廃止すること。
 - 廃止までの間、各グレードのレンジ上限撤廃、減額行わないこと。
3. **雇用の安定に関する要求**
 - ソニーグループにおける最低賃金の保障（グループ内最賃）。
基本給 18 歳：241,000 円、25 歳：268,000 円、40 歳：351,000 円
 - 傷病休職期間の最長 3 年維持、ソニーグループでの統一を。
4. **職場配属に関する要求**
5. **出向・転勤に関する要求**
6. **有期社員（契約社員、派遣社員含む）の労働条件に関する要求**
 - 派遣社員の派遣先正規登用、3 年超の派遣先直接雇用
7. **事業所の設立・閉鎖および、営業譲渡・会社分割に関する要求**
8. **定年に関する要求**
9. **再雇用制度に関する要求**
 - 定年制廃止、実現までは希望者全員 65 歳以上継続雇用とすること。
 - 基本給は 60 歳到達直前と同額、一時金は 60 歳到達直前の基本給比で夏 5.2 カ月、冬 3.6 月。実現するまでフルタイム月額 54,000 円引上。
10. **退職金に関する要求**
 - 退職金付与ポイントと DC 付与ポイントの単価を 11,000 円へ引上げ
11. **年間総実労働時間の短縮に関する要求**
 - 1 日の所定労働時間 7 時間、週 35 時間とすること。
 - 時間外労働は月 65 時間を限度とし、年間 200 時間以下とすること。
 - 最低連続 11 時間の休息を与える勤務間インターバル規制の導入。
12. **安全衛生とメンタルヘルスケアの推進に関する要求**
 - 労働者に心理的負担をかけ過度な監視となる監視カメラの撤去
13. **扶養家族手当に関する要求**
 - 扶養家族手当制度を新設し、扶養者一人につき 20,000 円。
14. **住宅補助手当に関する要求**
 - 住宅補助手当制度を新設し、世帯主、非世帯主 30,000 円。
15. **障がい者の雇用の安定と労働条件の改善に関する要求**
 - ソニーグループ各社で法定雇用率 2.7% 超え、各社雇用率の開示
16. **社会保険に関する要求**
 - ソニー健保の保険料負担割合を健保も介護も事業主 7、被保険者 3 に

【ソニー労働組合 2025一時金要求】

2025 年夏期 基本給の 5.2 カ月
2025 年年末 基本給の 3.6 カ月

物価高上回る賃上げグループ全労働者に

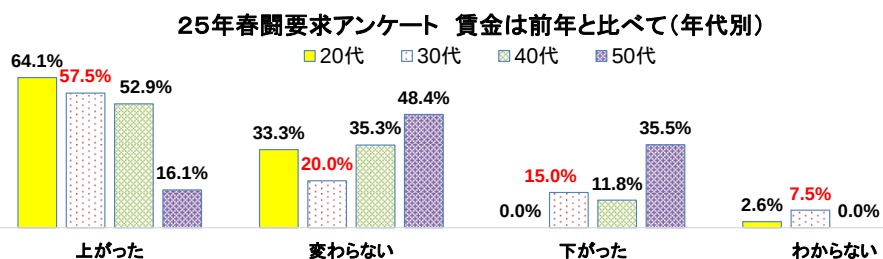
国際労働機関（ILO）は、労働者とその家族が人間らしい生活ができる「生活賃金」（リビングウェッジ）の実現に向けた取り組みを各国に求めています。政府や経団連も「構造的な賃上げ」を強調しますが、物価高騰に賃上げが追い付かない状況が続いています。私たちのアンケートにも ILO の求めに逆行する厳しい実態が示され、物価高を上回る大幅賃上げ、住宅・扶養家族手当、グループ子会社の賃金底上げ・格差是正などを求める切実な声が寄せられました（下）。

JG 制度を廃止し「生活賃金」実現を

ソニーも昨年春闘で高水準の賃上げと報じられましたが、アンケートでは約 4 割の人が「変わらない」「下がった」と回答しています（下図）。この結果は、ジョブグレード制度による賃上げが「見せかけの高水準の賃上げ」であることを明らかにしています。これでは実質賃金のマイナスが続くのは当然です。本経済も低迷が続くのは当然です。同制度は廃止し、SGC は冬期一時金廃止を撤回すべきです。物価高を上回る大幅賃上げ、全労働者の「生活賃金」実現のため、一緒に声を上げましょう。

アンケートに寄せられた声(抜粋)

- ・物価高で生活費が高くなり、貯蓄に回せず将来が不安（20 代女性）
- ・物価上昇にまったく賃金が追い付かず、4 月から人事制度改革で一時金大幅減。解消しないと成長は見込めない（20 代女性、SNC）
- ・国政で現役世代の手取りは減り、ジョブグレード制度で給料は上がらず、物価高で必要な物も買えない。住宅手当・扶養手当・ベース給一律大幅アップを強く望みます（30 代男性、SCK）
- ・リーマンショック世代の給与も上げて欲しい。（30 代男性、SGMO）
- ・賃上げを子会社にも波及してほしい。（30 代男性、PCL）
- ・23 年から 24 年にかけて月額は 1 万円程度上がったが、賞与が下がったので 60 万円近く年収が下がった。今回の施策も月額を上げて賞与で調整し実質マイナスが心配（40 代男性、SEC）
- ・勤続 30 年超で手取り 20 万円もない（50 代男性、ソニー太陽）
- ・物価上昇に見合った賃上げを（50 代男性、SSMM）



25春闘

2025春闘・一時金要求書を提出
賃上げ5万4千円、住宅・家族手当復活
一時金は夏5・2カ月、冬3・6カ月

全日本電機・電子・情報
関連産業労働組合連合会
ソニー労働組合
TEL 03-5795-6298
<https://www.sonyunioninfo.com>
2025. 3. 17

#戦争反対、ロシアのウクライナ侵略戦争、イスラエル・ガザ紛争の国連憲章・国際法に基づく解決を！