



ソニー労働組合にはソニーグループ国内各会社、テクセリアルズで働く労働者（正社員、再雇用・有期社員、統括を除く管理職の方）も加入できます。是非、ご意見・ご要望・ご相談をお寄せください。 E-mail : soudan-sendai@sonyunioninfo.com (随時) <https://blog.goo.ne.jp/sonyrouso-sendai>

【ソニー労働組合 2026春闘要求(主な要求)】

1. **賃金に関する要求**
 - 正社員・有期社員とも月額 54,000 円の基本給引き上げ。
2. **グレードに関する要求**
 - ジョブグレード制度を廃止すること。
 - 廃止までの間、各グレードのレンジ上限撤廃、減額行わないこと。
3. **雇用の安定に関する要求**
 - ソニーグループにおける最低賃金の保障（グループ内最賃）。
基本給 18歳：289,000円、25歳：316,000円、40歳：399,000円
 - 傷病休職期間を最長3年に戻し、ソニーグループでの統一を。
4. **職場配属に関する要求**
5. **出向・転勤・転籍に関する要求**
6. **有期社員（契約社員、派遣社員含む）の労働条件に関する要求**
 - 派遣社員の派遣先正規登用、3年超の派遣先直接雇用
7. **事業所の設立・閉鎖および、営業譲渡・会社分割に関する要求**
8. **定年に関する要求**
9. **再雇用制度に関する要求**
 - 定年制廃止、実現までは希望者全員 65歳以上継続雇用とすること。
 - 基本給は60歳到達直前と同額、一時金は60歳到達直前の基本給比で夏5.4ヵ月、冬3.4ヵ月。実現するまでフルタイム月額 54,000円引上
10. **退職金に関する要求**
 - 退職金付与ポイントとDC付与ポイントの単価を11,000円へ引上げ
11. **年間総実労働時間の短縮に関する要求**
 - 1日の所定労働時間7時間、週35時間とすること。
 - 時間外労働は月65時間を限度とし、年間200時間以下とすること。
 - 最低連続11時間の休息を与える勤務間インターバル規制の導入。
12. **安全衛生とメンタルヘルスケアの推進に関する要求**
 - 労働者に心理的負担をかけ過度な監視となる監視カメラの撤去
13. **扶養家族手当に関する要求**
 - 扶養家族手当制度を新設し、扶養者一人につき20,000円。
14. **住宅補助手当に関する要求**
 - 住宅補助手当制度を新設し、世帯主、非世帯主 30,000円。
15. **障がい者の雇用の安定と労働条件の改善に関する要求**
 - ソニーグループ各社で法定雇用率2.7%超え、各社雇用率の開示
16. **社会保険に関する要求**
 - ソニー健保の保険料負担割合を健保も介護も事業主7、被保険者3に

【ソニー労働組合 2026春闘一時金要求】

2026年夏期 基本給の5.4ヵ月
2026年年末 基本給の3.4ヵ月

内部留保の1.5%で実現可能な要求

春闘要求アンケートには広範なグループ会社の方々から、物価上昇を上回る大幅賃上げ、住宅・家族手当、など切実な願いが寄せられました。

加重平均は、賃上げが5万3737円、一時金は夏5・43ヵ月、冬3・38ヵ月でした。冬期一時金の要求は根強く、統一要求は賃上げが5万4千円、一時金は年8・8ヵ月（夏5・4ヵ月、冬3・4ヵ月）としました。昨年3月期の内部留保は8兆4千億円超、わずか1.5%でグループ全労働者に実現可能な要求です。

JG制度廃止、全労働者の大幅賃上げを

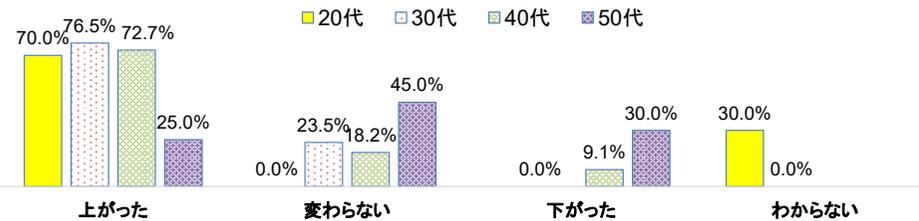
昨年「高水準の賃上げ」と報じられたソニーですが、アンケートでは3割以上の人が「変わらない」「下がった」と回答しています（下図）。ジョブグレード制度による賃上げが「見せかけの高水準の賃上げ」であることを改めて示しています。25年も実質賃金はマイナス、私たちの暮らしも日本経済も低迷が続くのは当然です。

同制度は廃止し、物価高を上回る大幅賃上げを全労働者に保障すべきです。ご一緒に声を上げましょう。

アンケートに寄せられた声(抜粋)

- 冬季賞与を廃止し月額へ上乗せする動きや、物価対策として表向きは賃上げしているように見せかけているが、源泉徴収を確認したところ年収では昨年より約5万円下がっていた。(40代女性、SGMO)
- 昨年は「キャリア支援」という名のリストラを実施したのが残念でした。40代、50代は世間で言われている物価上昇より低い賃上げのため増えた気がしないです。(50代男性、SEC)
- 物価高なのに給料が安い。手取り額は126,000円程しかなく最低賃金ぎりぎりの状態です。(50代男性、ソニー太陽)
- 昨今の物価高に給与が追いつかず、家の購入もできない状況です。何とか改善を求めます。(30代女性、SNC)
- 物価高やライフステージの影響でとにかくお金が足りず、貯金もできないので将来不安が拭えない。大幅賃上げを(30代男性、SGMO)
- 給料を上げて欲しい。(20代男性、SSS)
- 株主も大事だが、それ以上に労働者を大切に(50代男性管理職)

26年春闘要求アンケート 賃金は前年と比べて(年代別)



春闘要求アンケートへのご協力ありがとうございました。私たちソニー労組は、アンケートに基づく統一要求を決定し、スト権を確立して3月11日にソニーグループ(株)、18日にソニーストレージメディア(株)、分割譲渡先テクセリアルズ(株)に要求提出と団交申入れを行いました。賃上げは5万4千円、一時金は基本給比年8・8ヵ月（夏5・4ヵ月、冬3・4ヵ月）、ジョブグレード制度廃止・上限撤廃、住宅・家族手当復活、グループ全社の賃金底上げに向けたグループ最賃などを要求しました。

26春闘

2026春闘・一時金要求書を提出

賃上げ5万4千円、グループ最賃

一時金は夏5・4ヵ月、冬3・4ヵ月

全日本電機・電子・情報
関連産業労働組合連合会

ソニー労働組合

TEL 090-5195-9748

<https://www.sonyunioninfo.com>

2026. 3. 23

#米国・イスラエルはイラン攻撃をただちに中止せよ！ 国連憲章・国際法を守れ！