



ソニー労働組合にはソニーグループ国内各会社、デクセリアルズで働く労働者（正社員、再雇用・有期社員、統括を除く管理職の方）も加入できます。是非、ご意見・ご要望・ご相談をお寄せください。 E-mail : soudan-sendai@sonyunioninfo.com (随時) <https://blog.goo.ne.jp/sonyrouso-sendai>

2026春闘 ソニーグループ(株)回答

【表2】 通常改定 (XCゾーンはSGC・SECのみ)

JG	ピッチ額	ゾーン					役割遂行度加算 (3社共通)	
		評価1	評価2	評価3	評価4	評価5	評価4	評価5
XC		上限超 上限到達まで最大5%減額						
I5	7,000	XCゾーン	-4	-2	-1	0	0.5	42,000
I4	6,000	ゾーン4	-3	-1.5	0	0.5	1	36,000
I3	5,000	ゾーン3	-2	-1	0	1	2	30,000 / 60,000
I2	3,000	ゾーン2	-1	0	1	2	3	18,000 / 36,000
I1	2,000	ゾーン1	0	1	2	3	4	12,000 / 24,000

ピッチ加算 14(ゾーン1~2) 評価3以上 改定ピッチ数を1つ加算
13(ゾーン1~4) 評価3以上 改定ピッチ数を1つ加算

※ 太枠内は賃下げが発生します。

【表3】 特別加算 (単位:円)

JG	JG別特別加算	評価別特別加算			
		評価3	評価4	評価5	
SGC	I5	5,600	8,400	11,900	15,400
	I4	4,800	7,200	10,200	13,200
	I3	4,000	6,000	8,500	11,000
	I2	2,400	3,600	5,100	6,600
	I1	1,600	2,400	3,400	4,400
前年比		1.0倍	1.33倍	1.42倍	1.47倍
SEC	I5	5,600	7,000	9,800	15,400
	I4	4,800	6,000	8,400	13,200
	I3	4,000	5,000	7,000	11,000
	I2	2,400	3,000	4,200	6,600
	I1	1,600	2,000	2,800	4,400
前年比		1.0倍	1.11倍	1.17倍	1.47倍
SSS	I5	2,800	14,700	21,700	28,700
	I4	2,400	12,600	18,600	24,600
	I3	2,000	10,500	15,500	20,500
	I2	1,200	6,300	9,300	12,300
	I1	800	4,200	6,200	8,200
前年比		0.5倍	2.33倍	2.58倍	2.73倍

【表5】 26年一時金回答 SEC

JG	基準額	JG反映分	業績反映分	
I5	2,625,400	538,000	2,087,400	10%~150% + α
I4	1,968,200	326,000	1,642,200	
I3	1,559,000	194,000	1,365,000	
I2	1,189,600	148,000	1,041,600	
I1	964,400	116,000	848,400	

【表6】 26年一時金回答 SSS

JG	基準額	JG反映分	業績反映分	
I5-2	3,321,200	608,000	2,713,200	10%~150% + α
I5-1	2,824,200	468,000	2,356,200	
I5	3,072,700	538,000	2,534,700	
I4	2,328,000	326,000	2,002,000	
I3	1,851,500	194,000	1,657,500	
I2	1,412,800	148,000	1,264,800	
I1	1,146,200	116,000	1,030,200	

【表4】 「JG別レンジ」 (XCはSGC・SEC、I5-1,I5-2はSSS) (単位:円)

ゾーン	I1	I2	I3	I4	I5	I5-1	I5-2
XCゾーン	以下超			573,000	703,000	SSSのみ	
ゾーン4	以下	254,000	319,000	433,000	513,000	633,000	668,000
	以上	244,000	304,000	408,000	483,000	598,000	633,000
ゾーン3	以下	244,000	304,000	408,000	483,000	598,000	633,000
	以上	234,000	289,000	383,000	453,000	563,000	598,000
ゾーン2	以下	234,000	289,000	383,000	453,000	563,000	598,000
	以上	224,000	274,000	358,000	423,000	528,000	563,000
ゾーン1	以下	224,000	274,000	358,000	423,000	528,000	563,000
	以上	214,000	259,000	333,000	393,000	493,000	528,000
引上げ額		4,000	6,000	10,000	12,000	14,000	14,000
レンジ上限引上率		1.6%	1.9%	2.4%	2.4%	2.3%	2.4%

【表1】 標準モデル(ゾーン3下限、評価3)の賃上げ

JG	SGC		SEC		SSS	
	賃上げ	率	賃上げ	率	賃上げ	率
I5	21,000	3.8%	19,600	3.6%	24,500	4.5%
I4	24,000	5.4%	22,800	5.2%	27,000	6.1%
I3	20,000	5.4%	19,000	5.1%	22,500	6.0%
I2	9,000	3.2%	8,400	3.0%	10,500	3.7%
I1	6,000	2.6%	5,600	2.4%	7,000	3.0%

上限引上げ、物価に届かず

基本給レンジは2ピッチ分引上げですが、上限の引上げ率は2%前後です (表4)。

厚労省発表の25年消費者物価指数は3.7%の上昇です。改定を重ねゾーンが

住宅・家族手当拒否は少子化助長

住宅補助・扶養家族手当は今年も「属人的要素は適切ではない」と拒否しています。ILO同一価値労働同一賃金条約は勤続年数や家族など生計費を基準とする手当を認め、ジョブ型とされる欧州でも職務給に加味しています。アンケートで最多を占め、少子化対策としても重要です。再考すべきです。

再雇用1万円引上げ

再雇用シニアスタッフは1万円の引上げで、17年から9年ぶりの改定です。それでも基本給は21万円に過ぎず、アンケートの要求・加重平均8万円とは隔たりが大きく、抜本的な見直しが必要です。

格差拡大の一時金、冬期支給を拒否

SECとSSSの一時金は従来の月数ではなく、等級別の基準額を回答。固定のJG反映分を差し引いた金額に個人評価に応じた支給です (表5・6)。

一時金は生活を支える賃金の後払いです。支給率は10%などもあり、人権遵守に逆行し容認できません。冬期支給の切実な声を受け止めるべきです。

果たしてその実態は？

報道は「主任級標準モデル最大の上げ幅」

2026年春闘回答

物価高騰を上回る実質賃金の引き上げや賃金格差の是正が課題の26春闘。SGC・ソニーグループ(株)が文書回答した3月23日、「主任級標準モデル2万4千円(5・4%)賃上げ、最大の上げ幅」など昨年に続き大幅賃上げを連想させるネットニュースが流れました。しかし、今年も賃上げ5%台は限定的です。

賃上げ5%台はI4とI3のみ 会社間でも格差拡大

標準モデルとされるゾーン3下限(ポリシーライン)の評価3で、賃上げ5%以上はI4とI3だけ。等級間や会社間でも格差が拡大しています (表1)。

なぜ、そうなるのでしょうか。

通常改定は3社共通にI4とI3にピッチ加算があり、いずれも標準モデルはレンジ引上げで対象となります (表2)。

分社化以降3社共通だった特別加算に格差が持ち込まれました。JG別特別加算はSGCとSEC・ソニー(株)は昨年同額ですが、SSS・ソニーセミコンダクタソリューションズ(株)は半減。評価3以上の評価別特別加算は3社とも引上げですが、SSSが2倍超など引上率は各社で異なります (表3)。

#戦争反対！イラン戦争の早期終結、米国は国連憲章・国際法を守れ！

全日本電機・電子・情報
関連産業労働組合連合会
ソニー労働組合
TEL 090-5195-9748
<https://www.sonyunioninfo.com>
2026. 5. 12